

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
Тацинская детско-юношеская спортивная школа

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании МБОУ ДО ДЮСШ

«Принято»
на Общем собрании
МБОУ ДО ДЮСШ
Протокол № 2 от «15» 01 2018г.

«Утверждаю»
Директор МБОУ ДО ДЮСШ
Г.Н. Калугин
«16» января 2018 г.
Г.Н. Калугин от 16.01.2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании Тацинской ДЮСШ

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, а также Устава МБОУ ДО ДЮСШ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива - один из органов самоуправления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом РФ «Об образовании»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора и Правительства Ульяновской области;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива.

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- разработка и принятие правил' внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;
- принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении Коллективного трудового договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- избрание представителей в Управляющий Совет Школы от трудового коллектива;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание

полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3. Организация работы Общего собрания

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. В заседании Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Учреждения.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины списочного состава работников Учреждения.

3.4. По вопросу объявления забастовки Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

3.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Учреждения может быть директор и Совет учреждения.

3.5. Решения на общем собрании считаются принятыми, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

3.6. Для ведения собрания избирается председатель. Принятые решения оформляются протоколом.